

AKIŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI A.Ş.
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu
2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

Akiş GYO Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2025



İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kismen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Şirketin ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirlediği "Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası", "İklim Değişikliği ve Çevre Politikası" ve "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikası" bulunmaktadır. Bu politikalar çerçevesinde, ilgili riskler ve fırsatlar düzenli olarak Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetişim Komitesi'nde değerlendirilmektedir. Ayrıca, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar Risk Envanteri Çerçevesi aracılığıyla yönetilmektedir. Bu kapsamda, iklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatlar belirlenmiş ve önceliklendirilmiş; finansal metriklere dönüştürülerek değerlendirilmiştir. Bu yaklaşım kapsamında geliştirilen metodoloji ve değerlendirme sonuçları, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile uyumlu olarak hazırlanmış ve TSRS raporu aracılığıyla kamuoyuna açıklanmıştır. Söz konusu risklerin genel risk yönetim süreçlerine entegrasyonu, politikalarımız ve prosedürlerimiz aracılığıyla sağlanmaktadır. İklim değişikliği risklerinin sürdürülebilirliği önceliklendiren bir yaklaşım benimseyerek, iş stratejimizle uyumlu hareket ediyoruz. Yönetim Kurulu düzeyinde, Kurumsal Yönetişim Komitesi ve Risk Komitesi tarafından denetlenen bu süreçler,	https://www.akisgyo.com/politikalar/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/

				operasyonel ve kurumsal işleyişimizin önemli bir parçasıdır.	
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketimizin, çevresel, sosyal ve yönetsel alanlarda belirlediği kapsamlı politikalar bulunmaktadır. Bu politikalar, Şirket içinde tüm çalışanlara düzenli olarak bilgilendirilmekte ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Ayrıca, ilgili politikalar , şirketimizin internet sitesinde kamuoyuna açıklanmaktadır. İnternet sitemizde yer alan Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, İklim Değişikliği ve Çevre Politikası, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikası , Tazminat Politikası, Yönetim Düzeyi ve Üst Yönetim için Ücret Politikası ve Etik Politikası gibi önemli belgeler, şirketin sürdürülebilirlik taahhütlerini ve etik değerlerini yansıtmaktadır. Ayrıca , insan kaynakları politikası gibi bazı konularda, Entegre Faaliyet Raporu'nda da detaylı bilgilere yer verilmektedir. Bunların yanı sıra, şirketimizin faaliyetleri çerçevesinde uyguladığı ve internet sitemizde yer alan Akkök İş Etiği İlkeleri'nin içerisinde bulunan politikalar da mevcuttur. Bu politikalar arasında Çıkar Çatışması Politikası, Hediye ve Ağırlama Politikası, İnsan Hakları Politikası, Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi Politikası ve Tedarik Zinciri İş Etiği İlkeleri Politikası yer almaktadır.	https://www.akisgyo.com/politikalar/
A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, yayımladığı Entegre Faaliyet Raporları ile birlikte, ÇSY politikalarına ilişkin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini (Kısa Vade (0-1 yıl), Orta Vade (1-5 yıl), Uzun Vade (5+ yıl) belirlemekte ve bu hedefleri kamuoyuna açıklamaktadır. 2026 yılı içerisinde yayımlanan 2025 yılı Entegre Faaliyet Raporu ile kısa ve uzun vadeli hedeflerimiz ve bu hedeflerin gerçekleştirme durumu kamu ile paylaşılmıştır.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/
A2. Uygulama/İzleme					
				Akiş GYO'nun sürdürülebilirlik yönetim yapısı;	

<p>A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.</p>	X		<p>sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatların belirlenmesi, izlenmesi, raporlanması ve karar alma süreçlerine entegre edilmesi odağıyla, Yönetim Kurulu'ndan operasyonel birimlere uzanan çok katmanlı bir yönetim modeli üzerine kuruludur. Sürdürülebilirlik performansı ile iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar, Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler aracılığıyla düzenli olarak değerlendirilmekte; yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır. Üst yönetim ve icra birimleri, belirlenen yönlendirmeler doğrultusunda uygulamaları yürütürken; Strateji, Yatırımlar ve Sürdürülebilirlik Departmanı sürecin koordinasyonunu sağlamakta ve konsolide bilgileri ilgili komiteler ve Yönetim Kurulu'na periyodik olarak iletmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik konularının operasyonel süreçlere entegrasyonunu ve sürekli iyileştirmeyi güvence altına almaktadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.</p>	X		<p>ÇSY konularıyla ilgili olarak, sürdürülebilirlik kapsamında faaliyet gösteren Kurumsal Yönetim Komitesi ve dönemsel olarak bu konuları değerlendiren Riskin Erken Saptanması Komitesi, aldıkları kararlar ve Yönetim Kurulu'na sundukları raporlarla gerekli bilgilendirmeleri sağlamaktadır. Ayrıca, Strateji, Yatırımlar ve Sürdürülebilirlik Departmanı, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
			<p>Şirket, CDP Raporu, Entegre Faaliyet Raporu ve TSRS Raporu aracılığıyla ÇSY politikalarına ilişkin kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini ve bu hedeflere yönelik aksiyon planlarını belirleyerek kamuya açıklamaktadır. Bu kapsamda, 2026 yılında yayımlanan</p>	

<p>A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.</p>	X			<p>2025 Entegre Faaliyet Raporu, şirketin stratejik odak alanları ve öncelikli konuları doğrultusunda belirlenen hedeflerin gerçekleşme durumunu ve ilgili aksiyon planlarını içermektedir. Şirketin sürdürülebilirlik stratejisi, Entegre Değer Yaratma Modeli çerçevesinde şekillendirilmiş olup, tüm faaliyetlerinde ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin dengeli yönetilmesini esas almaktadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/diger-raporlarimiz/</p>
<p>A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.</p>	X			<p>Şirket, Entegre Faaliyet Raporları ve TSRS Raporları aracılığıyla belirli kilit performans göstergelerini yıl bazında karşılaştırmalı olarak sunmuş olup, bu uygulamayı önümüzdeki dönemlerde de sürdürecektir. 2026 yılında yayımlanan 2025 Entegre Faaliyet Raporu kapsamında, sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin güncel veriler, hedeflerimiz ve gerçekleşme durumları detaylı şekilde kamuoyu ile paylaşılmıştır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.</p>	X			<p>Şirketimiz, iş süreçlerine ilişkin stratejisi doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Bu çalışmaların bir bölümü, farklı iletişim mecraları aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bunun yanı sıra, çevresel, sosyal ve yönetsel alanlarda politikalara yönelik geliştirilen çeşitli inovatif uygulamalar şirket bünyesinde değerlendirilmekte ve uygun görülenler kamuoyuna açıklanmaktadır. Öte yandan, Kurumsal Yönetim Derecelendirme notu çalışmaları kapsamında benzer bilgiler ilgili derecelendirme kuruluşu ile de paylaşılmakta olup, Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme notunda sürdürülen iyileştirmeler sayesinde sektöründe lider konumdadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/kurumsal-yonetim-derecelendirme-notu/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>A3. Raporlama</p>					
	X			<p>Şirket, Entegre Faaliyet Raporu, CDP Raporu ve TSRS raporu aracılığıyla sürdürülebilirlik</p>	

A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.				performansını, eylemlerini ve hedeflerini kamuya açıklar.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/diger-raporlarimiz/
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin geçmiş yıllar Entegre Faaliyet Raporları içeriğinde ve internet sitesinde Sürdürülebilirlik sekmesinde, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmektedir.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X			SPK uygulamaları ve Kurumsal Yönetişim ile ilgili bağlayıcı diğer tebliğler kapsamında, dava süreçlerimiz olduğu takdirde, söz konusu davalar KAP'ta yayımlanmakta ve ardından kurumsal internet sitemizde de duyurulmaktadır. Ayrıca, mali tabloları etkileyecek ve açıklama gerektirecek önemli ve büyük davalar olduğunda, bu davalar da açıklanacaktır. Raporlama döneminde ÇSY konuları ile ilgili aleyhimize açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek dava bulunmamaktadır.	https://www.akisgyo.com/ozel-durum-acik/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
A4. Doğrulama					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kendi verilerini kullanarak açıklamaktadır. Bu verilerden bazıları, üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları tarafından doğrulanabilir ve ölçülebilir niteliktedir. 2022 yılı verilerinden itibaren, Karbon Ayak İzi Raporu için doğrulama hizmeti alınmış olup, doğrulama raporu internet sitemizde yer almaktadır. 2025 yılına ait Karbon Ayak İzi Doğrulama Raporuna, ayrıca Entegre Faaliyet Raporumuzdan da erişebilirsiniz. Ek olarak 2024 yılı TSRS Raporu da sınırlı denetimden geçmiş olup bağımsız kuruluş tarafından ilgili rapora görüş verilmiştir.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/karbon-ayak-izi-raporlari/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
B. ÇEVRESEL İLKELER					
				Şirketin %100 iştiraki olan ve AVM'leri yöneten Akyaşam Yönetim Hizmetleri, 2025 yılında ISO 14001	

B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X			Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarının yenilemelerini sağlamıştır. Ayrıca, şirket içi yönetmeliklerle çevreye ilişkin çeşitli politikalar ve standartlar belirlenmiş olup, bunların bir kısmı kamuoyuyla paylaşılmıştır.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/sertifikalar/
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X			2025 Entegre Faaliyet Raporu, Karbon Ayak İzi Raporu, TSRS Raporu, Fitch ÇSY Derecelendirme Raporu ve CDP Raporu kapsamında, çevreyle ilgili bölümlerde raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları gibi kısıtlamalar ve detaylı bilgiler paylaşılmaktadır.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/diger-raporlarimiz/
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X			Entegre Faaliyet Raporunda yayınlandığı üzere sadece şirket hedeflerinde değil üst yönetim dahil tüm çalışanların hedef kartlarında kendi iş alanlarıyla ilgili olacak şekilde ÇSY hedefleri mevcuttur. Bu hedeflere ilişkin bilgiler Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Raporu, CDP Raporu ve Fitch ÇSY Derecelendirme Raporunda mevcuttur.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik-raporlarimiz/
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket, Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası, İklim Değişikliği ve Çevre Politikası, Entegre Faaliyet Raporu, TSRS Raporu ve CDP Raporu gibi araçlarla, çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklamaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/politikalar/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel	X			Çevre yönetimi alanındaki politikamıza uygun hedefleri tüm iş birlikçi firmalarımız ile paylaşıyoruz. Akiş GYO, halihazırda fiilen uyguladığı bazı hususları 2023 yılından itibaren daha kurumsal bir zemine oturtmak adına Tedarikçi Davranış Kuralları Seti'ni yazılı bir doküman hale getirmiş ve bunu hem kendi mecralarında paylaşmış hem sözleşmelere eklemiştir. Bu sözleşmelerde tedarikçilerin insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları çalışma	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/

<p>konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.</p>				<p>standartları, iklim ve çevre, yasalara uyum gibi alanlarda uyulmasının beklendiği hususlar belirtilmiş ve uyumsuzluğun önce bir uyarı gerektirdiği sonrasında ise sözleşmelerin tek taraflı fesih edilmesine hak tanıyan bir çerçevede şekillenmiştir. Ayrıca Akiş GYO, alışveriş merkezi sektöründe ilk kez kiracı ve tedarikçilerin ESG performanslarının ölçülmesine yönelik, Kredi Kayıt Bürosu' nun bir ürünü olan Greendeks ile iş birliği gerçekleştirmiştir.</p>	<p>politikalar/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.</p>	X			<p>Şirket, çalışanları vasıtasıyla çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine dahil olup çevre ve genel anlamda Sürdürülebilirlik konusunda üye olduğu kuruluşlar ve iş birliği yaptığı STK'ları ve desteklediği faaliyetleri kamuoyu ile paylaşmaktadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.</p>	X			<p>Şirket, çevresel göstergelerle ilgili verileri aylık olarak derlemekte ve bu verileri Entegre Faaliyet Raporu, Karbon Ayak İzi Raporu, CDP Raporu ve TSRS Raporu aracılığıyla dönemsel olarak karşılaştırılabilir biçimde kamuoyu ile paylaşmaktadır. Bu raporlar, çevresel performansın izlenmesi ve geliştirilmesi açısından şeffaf bir değerlendirme sunmakta olup, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma sürecini izleyebilmek için yıllık olarak güncellenmektedir.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/diger-raporlarimiz/</p>
<p>B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.</p>	X			<p>Şirket, verileri toplamak ve hesaplamak için kullandığı standartlar, protokoller, metodolojiler ve baz yıl bilgilerini gerekli gördüğü durumlarda Entegre Faaliyet Raporu, TSRS raporunu, Karbon Ayak İzi Raporu ve CDP Raporu'nda ayrıntılı olarak açıklamaktadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.</p>	X			<p>Şirket Entegre Faaliyet Raporu, CDP Raporu, Karbon Ayak İzi Raporu ve TSRS Raporunda önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak çevresel göstergelerini açıklar.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
				<p>Şirket, Entegre Faaliyet Raporları ve</p>	

<p>B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.</p>	X		<p>TSRS Raporları aracılığıyla kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemiş olup, bu uygulamayı önümüzdeki dönemlerde de sürdürecektir. 2026 yılında yayımlanan 2025 Entegre Faaliyet Raporu kapsamında, sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin güncel veriler, hedeflerimiz ve gerçekleştirme durumları detaylı şekilde kamuoyu ile paylaşılmıştır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/politikalar/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.</p>	X		<p>Şirket iklim krizi ile mücadele stratejisini Kurumsal Sürdürülebilirlik Politikası ve İklim Değişikliği ve Çevre Politikası vasıtası ile açıklamıştır. Ayrıca düzenli olarak enerji tüketimleri ve karbon salınımlarıyla ilgili çalışma, değerlendirme ve tüketim azaltıcı uygulamalar hayata geçirilmekte ve bu bilgiler Entegre Faaliyet Raporu, CDP Raporu vasıtası ile kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Buna ek olarak, iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar ile bu risklerin finansal etkileri Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında raporlanmakta ve TSRS raporu aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/politikalar/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
			<p>Şirket, 2019 yılından itibaren sürdürülebilirliği öncelikleri arasına almış olup, sunduğu ürün ve hizmetler ile sahip olduğu mekanlara ulaşım konusunda çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla çeşitli programlar ve iş birlikleri yürütmektedir. Hayata geçirilen bu çalışmalar, ilgili yılların Entegre Faaliyet Raporları aracılığıyla kamuya açıklanmaya devam edecektir. Şirket, elektrik tüketimini azaltmak amacıyla Akasya ve Akbatı'daki ofislerinde ve ortak alanlarında yenilenebilir enerji kullanmaktadır. 2025 yılında AVM'lerimizde bulunan mağazaların elektrik tüketimlerinin yarısı da yenilenebilir enerjiden karşılanmıştır. Ayrıca, ziyaretçilerimizin AVM'</p>	

B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.

x

lerimize ulaşımı sırasında oluşan sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla çeşitli iş birlikleri gerçekleştirilmektedir. AVM'lerimizde ortak alanlarda kullanılan tüketim malzemelerinin bir kısmı farklı sistemlere geçilerek kaldırılmış, diğerleri ise sorumlu satın alma politikası kapsamında geri dönüştürülebilir ürünlerden tedarik edilmektedir. Bununla birlikte, AVM'lerimizde elektrikli araç şarj istasyonları ve scooter istasyonları bulunmaktadır. AVM'lerimizin çatısında konumlandırılan güneş panellerinden üretilen elektrik ile fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azalttık. 2025 yılında dekarbonizasyon çalışmalarımızı başlattık ve 2026 yılında çalışmalarımızı tamamlayarak ve SBTi başvurusu yapmayı hedefliyoruz.

<https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/> <https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/>

Şirket Sürdürülebilirlik Kavramını öncelikleri arasına 2019 yılı itibarıyla almış olup güncel olarak sunduğu ürün, hizmet ve sahip olduğu mekanlara ulaşım konusunda çevreye olumsuz etkileri minimize etmek için bir dizi program konusunda çalışma ve iş birlikleri yapmakta olup bunlardan hayata geçenleri ilgili yılların Sürdürülebilirlik Raporları vasıtasıyla ve 2024 yılından itibaren de Entegre Faaliyet Raporu aracılığı ile kamuya açıklamaya devam edecektir. Şirket karbon ayak izinin azaltılması amacıyla Akasya ve Akbatı'daki ofislerinde ve ortak alanlarında yenilenebilir enerji kullanmaktadır. 2025 yılında AVM'lerimizde bulunan mağazaların elektrik tüketimlerinin yarısı da yenilenebilir enerjiden karşılanmıştır. Kapsam 3'e giren mağazaların tüketimleri yakından takip edilip iyileştirici aksiyon alanlarına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Ayrıca ziyaretçilerimizin AVM'lerimize gelirken açığa çıkardıkları sera gazı emisyonlarını azaltmak amacıyla

B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.

X

çeşitli iş birlikleri yapılmaktadır. AVM'lerimizde elektrikli araçlar şarj istasyonları ve scooterlar için ise istasyonlar bulunmaktadır. Akasya'ya 28, Akbatı'ya 26 adet EV şarj istasyonu konumlandırılmış ve AVM giriş kapılarının yakınına elektrikli araç park alanları oluşturularak misafirlerimizin elektrikli araç kullanımı teşvik edilmiştir. RumiTech iş birliğiyle Akbatı'da kurulan güneş ve rüzgâr enerjisiyle çalışan, akü destekli akıllı direk çözümleri sayesinde aydınlatma, güvenlik ve IoT altyapıları şebekeden bağımsız şekilde işletilmekte, enerji üretimi ve tüketimi yerinde ve dijital olarak izlenerek enerji verimliliği ile karbon azaltımı desteklenmektedir. Mol-e ile yaptığımız iş birliği neticesinde her bir elektronik atığın geri dönüştürüldüğüne dair alınan sertifikalar ve uçtan uca e-atık takibi ile, atık yönetiminde şeffaf ve güvenilir bir süreç yürütmekteyiz. 2024 yılından beri Akasya AVM'de konumlandığımız Uptechlabs dikey tarım cihazları ile iklim değişikliğine bağlı olumsuz hava şartlarının azaltılmasına katkıda bulunuyoruz. Bu yenilikçi yaklaşımımız ile çevreyi kirleten pestisit ve herbisit gibi tarım ilaçlarının kullanımını azaltarak sağlık ve kaliteli yaşamı destekliyoruz. Aynı zamanda, bu proje ile normal tarıma göre %70-%95 su tasarrufu sağlayarak, fazla su tüketiminin önüne geçiyoruz. Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda, plastik kullanımını azaltma hedefimiz çerçevesinde Viamola firmasıyla gerçekleştirdiğimiz iş birliği sonucunda, AVM'lerimizde artırılmış su sebillerinin kullanımını devam ettirdik. Tüm çalışanlarımız ve misafirlerimizin sağlıklı, ekonomik ve ekolojik koşullarda içme suyuna

<https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/> <https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/>

				erişebilmesini amaçlayarak başlattığımız " Viamola" hizmetini ücretsiz olarak sunarak, insan ve gezegen sağlığına olan değerimizi bir kez daha vurguladık.	
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X			<p>Şirket atıkların bertaraf edilmesi, çevreye etkilerinin minimuma indirilmesi, geri dönüştürülebilir malzemelerin kaynağına ulaştırılması gibi birçok konuda aksiyon almakta olup bunlardan gerekli görülenler sağlanan çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları ile birlikte ilgili yılların Sürdürülebilirlik Raporu, Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaya devam edilecektir. Mol-e ile yaptığımız iş birliği neticesinde her bir elektronik atığın geri dönüştürüldüğüne dair alınan sertifikalar ve uçtan uca e-atık takibi ile, atık yönetiminde şeffaf ve güvenilir bir süreç yürütmekteyiz. Elektronik atıkların lisanslı tesislere yönlendirilmesi amacıyla Mol-e ile iş birliği yapılmaktadır. Bu kapsamda, 2025 yılında ofislerden toplam 772 kg elektronik atık toplanarak geri dönüşümü sağlanmıştır. Döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda , plastik kullanımını azaltma hedefimiz çerçevesinde Viamola firmasıyla gerçekleştirdiğimiz iş birliği sonucunda, AVM'lerimizde arıtılmış su sebillerini kullanıma sunduk. Tüm çalışanlarımız ve misafirlerimizin sağlıklı, ekonomik ve ekolojik koşullarda içme suyuna erişebilmesini amaçlayarak başlattığımız " Viamola" hizmetini ücretsiz olarak sunarak, insan ve gezegen sağlığına olan değerimizi bir kez daha vurguladık. Ayrıca Akbatı'da Rumitech elektrik direği aracılığıyla güneş ve rüzgâr enerjisinden elektrik üretimi sağlanmaktadır.</p> <p>Şirket enerji tüketim verilerini aylık olarak takip etmekte, hem</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>

B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X			enerji tüketim verileri hem de Kapsam-1 ve Kapsam 2 verileri Entegre Faaliyet Raporu, CDP Raporu, Karbon Ayak İzi Raporu ve TSRS Raporu vasıtası ile kamuoyu ile yıllık olarak paylaşmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/karbon-ayak-izi-raporlari/
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X			Şirket enerji tüketim verilerini aylık olarak takip etmekte, Entegre Faaliyet Raporu, CDP Raporu, Karbon Ayak İzi Raporu ve TSRS Raporu vasıtası ile kamuoyu ile yıllık olarak paylaşmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X			AVM'lerimizde yenilenebilir enerji yatırımını ve kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla IRECS International tarafından verilen I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası alınmıştır. Bu kapsamda Akasya ve Akbatı ofislerimizde ve ortak alanlarımızda yenilenebilir enerji kullanılmaktadır. 2025 yılında AVM'lerimizde bulunan mağazaların elektrik tüketimlerinin yarısı da yenilenebilir enerjiden karşılanmıştır. AVM'lerimizin çatısında konumlandırılan güneş panellerinden üretilen elektrik ile fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azalttık. Güneş panellerine ek olarak Akbatı'da Rumitech elektrik direği aracılığıyla güneş ve rüzgâr enerjisinden elektrik üretimi sağlanmaktadır. İyi uygulamalar 2025 yılında da devam etmiş olup detaylı bilgi Entegre Faaliyet Raporumuzda paylaşılmıştır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin halihazırda sahibi olduğu ve iştiraki vasıtasıyla yönetimini üstlendiği AVM ortak alanlarında ve merkez ofislerinde yenilenebilir enerji kullanılmaktadır. 2025 yılında AVM'lerimizde bulunan mağazaların elektrik tüketimlerinin yarısı da yenilenebilir enerjiden karşılanmıştır. AVM'lerimizin çatısında konumlandırılan güneş panellerinden üretilen elektrik ile fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azalttık. Güneş panellerine ek olarak Akbatı'da Rumitech elektrik direği	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/

				aracılığıyla güneş ve rüzgâr enerjisinden elektrik üretimi sağlanmaktadır.	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket enerji verimliliği projeleri yapmakta ve bu çalışmalar sayesinde elde ettiği enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını Sürdürülebilirlik Raporları, Entegre Faaliyet Raporu, CDP Raporu ve Karbon Ayak İzi Raporu vasıtasıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X			Su tüketimi, yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri Entegre Faaliyet Raporu ve CDP Raporu vasıtasıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Raporlama döneminde ilk defa su ayak izi ölçümü yapılmıştır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket operasyonları veya faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil değildir.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X			2025 yılında Kredi Kayıt Bürosu iş birliği ile gerçekleştirilen Greendeks lansman etkinliğinin karbon ayak izinin dengelenmesi amacıyla 1 ton karbon kredisi satın alınmıştır. Satın alınan karbon kredisi, Gold Standard sertifikasına sahip projelerden temin edilmiştir.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	Şu an için Şirket bünyesinde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket çevresel bilgilerini açıkladığı Entegre Faaliyet Raporu, CDP Raporu, TSRS Raporu, Karbon Ayak İzi Raporu ve Fitch ÇSY Derecelendirme Raporlarını kurumsal web sitesinde kamuya açıklamaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/karbon-ayak-izi-raporlari/
C. SOSYAL İLKELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
				Akiş GYO'da faaliyetlerin Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) etkileri ve ilgili öncelikli sürdürülebilirlik konularının göz önünde bulunduğu "Sürdürülebilirlik Politikası" tüm bu etki ve konuların yönetimine şekil veren esastır. Politika	

<p>C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.</p>	X			<p>doğrultusunda, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyum esastır. Bu doğrultuda tüm iş süreçlerinde fırsat eşitliğinin sağlandığı, ayrımcılığın her türü ile mücadele eden, farklılıkların kabul gördüğü ve kapsayıcı, çalışanlara farklı gelişim fırsatlarının sunulduğu, güvenli ve adil bir çalışma ortamının sağlanması adına üstün çaba sarf edilmektedir.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.</p>	X			<p>Şirket internet sitesinde "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikası" bulunmaktadır, ayrıca Personel Yönetmeliği ve İnsan Kaynakları politikalarında bu konular mevcuttur. Çalışanlar arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması için önlemler alınır. Akış GYO, gayrimenkul sektöründe bir ilk olarak İş'te Eşit Kadın sertifikasını üst üste 2. kez aldı. Akyaşam ilk kez İş'te Eşit Kadın sertifikasını almaya hak kazanmış olup, AVM sektöründe bu sertifikayı almaya hak kazanan ilk ve tek kurum olmuştur. 31.12.2025 itibarıyla Akış GYO Yönetim Kurulu Kadın oranı: %44,5, üst yönetim kadın oranı: %80, diğer çalışanlar kadın oranı: %52 olarak gerçekleşmiştir. Akış GYO, Tedarikçi Davranış Kuralları Seti'ni yazılı bir doküman hale getirmiş ve bunu hem kendi mecralarında paylaşmış aynı zamanda üçüncü partilerle yapılan iş sözleşmelerine eklemiştir. Bu sözleşmelerde tedarikçilerin insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları, çalışma standartları, iklim ve çevre, yasalara uyum gibi alanlarda uyulmasının beklendiği hususlar belirtilmiş ve uyumsuzluğun önce bir uyarı gerektirdiği sonrasında ise sözleşmelerin tek tarafı fesih edilmesine hak tanıyan bir çerçevede şekillenmesi sağlanmıştır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/politikalar/</p>

C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.

X

Akyaşam'ın kurucu destekçi olarak yer aldığı Hikâye Hasadı, kadınların yaşam ve çalışma deneyimlerini görünür kılmayı, rol model etkisi yaratmayı ve toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını güçlendirmeyi amaçlayan kolektif bir sosyal etki programıdır. TurkishWIN girişimi kapsamında BinYaprak iş birliğiyle yürütülen proje, kadın çalışanların aktif katılımıyla gerçekleştirilen yapılandırılmış Hikâye Hasadı oturumları aracılığıyla bireysel deneyimlerin güvenli bir ortamda paylaşılmasını, bu paylaşımların yazılı ve sözlü hikâyelere dönüştürülerek kurumsal ve toplumsal hafızaya kazandırılmasını hedeflemektedir. Kurum içinden başlayan bu etki, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarıyla kurulan iş birlikleri sayesinde daha geniş paydaş gruplarına yayılmaktadır. 2025 yılında gerçekleştirilen 10 oturum ile hikâye anlatıcılığı, psikolojik güven, kapsayıcılık ve aidiyet algısında artış sağlanmış; Akyaşam'ın toplumsal cinsiyet eşitliği alanındaki konumu güçlenmiştir. Hikâye Hasadı, hikâye anlatımını yalnızca bir paylaşım aracı olarak değil, ölçülebilir sosyal fayda üreten stratejik bir yöntem olarak ele alması; yıllık etki ölçümüyle desteklenen yapısı ve katılımcı temelli tasarımı sayesinde, klasik sosyal sorumluluk yaklaşımlarından ayrılan, sürdürülebilir ve çok katmanlı bir etki modeli sunmaktadır. Ayrıca ülkemizdeki azınlık gruplarına mensup çalışanlarımıza, dini bayramlar gibi özel günlerinde izin hakkı tanıyoruz. Bu kapsamda, farklı inançlara sahip çalışanlarımız Şirket Personel Yönetmeliği'nde belirtilen resmi bayram ve tatiller dışında kalan özel günler için yazılı talepte bulunarak izin kullanabiliyor. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikamız

<https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/>

				Akiş GYO bünyesinde tüm çalışanların eşit fırsat ve kaynaklara erişmelerini, eşit muamele görmelerini, barışçıl bir ortamda bulunmalarını garanti altına almak adına uygulama taahhüdünü ortaya koymaktadır.	
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket çalışanları arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmaması ve çalışanların şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler alınır. Etik süreci, çalışanları bu yönde koruyacak uygulamaları bünyesinde bulundurur. (Etik Hat, Etik Temsilcisi, Etik Komitesi vb.) Akiş GYO , Tedarikçi Davranış Kuralları Seti'ni yazılı bir doküman hale getirmiş ve bunu hem kendi mecralarında paylaşmış hem de sözleşmelere eklemiştir. Bu sözleşmelerde tedarikçilerin insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan hakları, çalışma standartları, iklim ve çevre, yasalara uyum gibi alanlarda uyulmasının beklendiği hususlar belirtilmiş ve uyumsuzluğun önce bir uyarı gerektirdiği sonrasında ise sözleşmelerin tek taraflı fesih edilmesine hak tanıyan bir çerçevede şekillenmiştir.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Şirketin internet sitesi vasıtasıyla Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası, Tazminat Politikası, Ücret Politikası gibi politikalar kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Personel Yönetmeliği Çalışma Şartları ve Çalışma Yaşamının Düzenlenmesi bölümünde mevcuttur . Çalışanlara kendilerini sürekli olarak geliştirebilecekleri eğitim ve gelişim fırsatları sunulur. Sürdürülebilir ekonomik ve sosyal gelişimin şirket çalışanlarının her seviyede gerekli donanıma sahip olacakları eğitim ve gelişim olanaklarıyla mümkün olduğuna inanılır. Amaç eğitim ve gelişimde fırsat eşitliği sağlayarak sürekli öğrenme ve gelişim kültürüne sahip çalışanlarla	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/ https://www.akisgyo.com/politikalar/

				gelecekteki başarıyı garanti altına almaktır . Eğitim ve gelişim fırsatlarının yanında organizasyonu sürdürülebilir kılmak için yetenek yönetimi kapsamında üst yönetim ve çalışanlara yedekleme ve kariyer yönetim sistemi uygulanmaktadır.	
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X			<p>Akiş GYO, İnsan Kaynakları Politikasında çalışanlarına açık kapı olanağı sunar. Politikaya göre her çalışanın işiyle ve şirket ile ilgili her türlü konuda Genel Müdür'e, departman üst yöneticilerine ve İnsan Kaynakları'na rahatlıkla ulaşabilmesi sağlanır. Anlaşmazlıkların çözümünde insan kaynakları arabuluculuk rolü üstlenir. İş Kanunu ile iş davalarında uzlaşmacı bir platformdan yararlanır. İş hukuku boyutunda ise bu alanda uzman ve profesyonel bir dış firmanın uzmanlığından yararlanır. Belirli aralıklarla 2 Çift Laf Edelim ve İKahve Görüşmeleri kapsamında İK ile departmanlar veya ihtiyacı olan çalışanlar bir araya gelerek departmanın veya kendinin kişisel taleplerini ilettikleri sohbetler gerçekleştirir. Ayrıca Şirket etik süreci çalışanları ve Şirketi bu yönde koruyacak uygulamaları bünyesinde bulundurur. (Etik Hat, Şirket Etik Temsilcisi, Akkök Etik Komitesi vb.)</p> <p>Çalışan memnuniyeti ve bağlılığı, düzenli olarak gerçekleştirilen çalışan anketleri ile takip edilmektedir. Akiş GYO ve Akyşam bünyesinde yürütülen İK İç Müşteri Memnuniyet Anketi ile çalışanların iş memnuniyeti, ilişki memnuniyeti, genel memnuniyet ve İnsan ve Kültür uygulamalarına yönelik deneyimleri ölçülmekte; sonuçlar iyileştirme alanlarının belirlenmesi ve aksiyon planlarının oluşturulmasında kullanılmaktadır. Ayrıca Akiş GYO, her iki yılda bir "Güven Endeksi" ve "Genel Algı"yı ölçen Great Place To Work (GPTW)</p>	<p>https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>

C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.

X

modelini kullanmaktadır. Bu kapsamda Akiş GYO % 86, Akyaşam Yönetim Hizmetleri %76 puan ile "çalışmak için harika iş yerleri" olarak seçilmiştir. GPTW sürecinde, gönüllü çalışan temsilcilerinin katılımıyla oluşturulan GPTW ekibi, anket bulgularını değerlendirerek bağlılık ve memnuniyet yaratan uygulamaların geliştirilmesine katkı sunmaktadır. Çalışanlardan gelebilecek şikâyetlerin oluşmasını önlemek amacıyla açık iletişim ve önleyici yaklaşım esas alınmaktadır. Açık kapı politikasıyla çalışanlar görüş, talep ve geri bildirimlerini doğrudan üst yönetime ve İnsan ve Kültür birimine iletebilmektedir. Etik konuların güvenli biçimde bildirilmesi için Etik Hat ve Etik Temsilcisi mekanizmaları tanımlanmakta; gerektiğinde isimsiz bildirim yapılabilmektedir. Şikâyet, talep ve geri bildirimler yalnızca anlık çözümlerle ele alınmamakta; tekrar riskini azaltmak amacıyla kök neden analizi yaklaşımıyla değerlendirilerek süreç ve uygulamalarda önleyici iyileştirmeler yapılmaktadır. Çalışanların iş-özel yaşam dengesini desteklemek amacıyla esnek çalışma uygulamaları hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda "Aramıza Hoş geldin İzni", "Doğum Günü İzni", "Karne Günü İzni", "Serbest İzin", "Bayramlarda Arife İzni" ve "Okulun İlk Günü İzni" gibi uygulamalarla çalışan deneyimi desteklenmektedir. Farklı lokasyonlarda uzaktan çalışma sistemi uygulanmakta, çalışan memnuniyetinin artırılması hedeflenmektedir. Akiş GYO çalışanlarına haftada 2 gün, Akyaşam çalışanları ise haftada 1 gün uzaktan çalışma imkânı sunulmaktadır. "Yaz Esintisi" adlı esnek çalışma uygulaması ile

<https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/>

				çalışanlar, yıllık izin kullanımının öncesi veya sonrasında 5 gün boyunca kesintisiz uzaktan çalışabilmektedir.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			<p>Çalışan iş sağlığı ve güvenliği konusunda en önemli yol gösterici İSG Politikasıdır. İSG çalışmaları, ilgili mevzuat gereklilikleri ve Şirket İSG Politikası ile uyumlu olarak yönetilir. Şirket İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız çerçevesinde Akış GYO ve çalışanları olarak, yasal mevzuat ve düzenlemelere uyar, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratırız. İş Sağlığı ve Güvenliği açısından az tehlikeli sınıfta faaliyet gösteren bir şirket olsak da iş gücünün sağlık ve güvenliğine en yüksek derecede önem göstererek tüm departmanlarda sıfır kaza odaklı bir İSG yönetim yaklaşımı geliştirilir. Gerekli görülen yerlerde iyileştirmeler hızlıca gerçekleştirilir, önleyici tedbir, tehlikeli durum ile acil durum planlarının güncel ve yerinde olduğundan emin olunur. Tüm süreçlerin yönetilmesinde yerel mevzuatlara uygun hareket edilir. Şirketin iştiraki olan ve Şirketin sahibi olduğu AVM'leri yöneten Akyaşam Yönetim Hizmetleri, proseslerinde ISO 45001 Dakks Sertifikasyonunu devam ettirmektedir. İSG süreçleri; risklerin tanımlanması, önleyici ve düzeltici faaliyetlerin uygulanması, eğitim ve farkındalık çalışmaları ile sürekli iyileştirme döngüsü içinde ele alınmaktadır. Akasya ve Akbatı'da , işveren vekili sıfatıyla AVM Müdürleri İSG'den sorumlu en yetkili yöneticiler olarak görev yapmakta; bu yapı Akyaşam CEO' suna bir, AKİŞ GYO CEO'suna ise iki raporlama kademesi uzaklıkta konumlanmaktadır. AKİŞ GYO ofislerinde ise İSG sorumluluğu Genel Müdür seviyesinde yürütülmektedir.</p> <p>Şirket iş kazalarını ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza</p>	<p>https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>

C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X			istatistiklerini iç prosedürler gereği yönetime aylık olarak raporlar. 2025 yılına ilişkin iş kaza sayıları 2026 yılında yayımlanan Entegre Faaliyet raporunda paylaşılmıştır.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket internet sitesinde KVKK Politikası ve Bilgi Güvenliği Politikası bulunmaktadır. Mevcut çalışanlara, birinci derece yakınlarına ve yeni işe giren çalışanlara Açık Rıza Beyanı ve Aydınlatma metni imzalatılır. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında gerekli bildirimler yapılmaktadır. Üçüncü partilerle de şirket politikalarıyla uyumluluk çalışmaları devam etmektedir.	https://www.akisgyo.com/politikalar/
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Akiş GYO, iş etiği alanındaki tüm uygulamalarını Akkök Holding İş Etiği İlkeleri ve bu ilkeleri destekleyen politika ve prosedürlere tam uyumlu şekilde yürütmektedir. Grup genelinde oluşturulan etik yönetim sistemi sayesinde etik risklerin önlenmesi, ihlallerin etkin biçimde ele alınması ve etik kültürün kurumsal yapıya entegre edilmesi hedeflenmektedir. Bu sistem; yönetim mekanizmaları, raporlama süreçleri ve bağımsız bildirim kanallarıyla desteklenerek bütüncül bir yapı içinde yönetilmektedir. Bu kapsamda, etik yönetimine ilişkin sorumluluklar net şekilde tanımlanmış; Etik Kurul, denetim birimleri ve ilgili komiteler arasında etkin bir koordinasyon sağlanmıştır. Şirket bünyesinde etik temsilcileri görevlendirilerek çalışanlara rehberlik sağlanmış ve çalışanlara etik yönetimi ve bildirim süreçleri hakkında düzenli eğitimler verilmiştir. Etik süreçlerin işleyişi düzenli olarak gözden geçirilmekte, uluslararası standartlara uyum gözetilerek sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir. Akkök İş Etiği ilkeleri internet sitemizde mevcuttur.	https://www.akisgyo.com/document/akkokisetigiilkeleri/
				Şirket bu kapsamdaki faaliyetlerine ve	

<p>C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.</p>	X			<p>aksiyonlarına ilişkin bilgiyi Entegre Faaliyet Raporu aracılığı ile kamuoyuyla paylaşmaktadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.</p>	X			<p>ÇSY Politikaları ve uygulamaları kapsamında çalışanlara bilgilendirme toplantıları yasal çerçevede sürekli yapılmaktadır. Eğitim ve gelişim programları ; liderlik ve yönetim becerileri, iletişim ve ekip çalışması, teknik yetkinlikler, sürdürülebilirlik ve kişisel gelişim başlıklarında yapılandırılmakta olup 2025 yılında Akiş GYO'da 1.828,5 saat, Akasya'da 2.647 saat, Akbatı'da 973,5 saat eğitim verilmiştir. Sürdürülebilirlik odaklı programlarla çalışanların çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci güçlendirilmekte; bu kapsamda düzenlenen Sürdürülebilirlik Eğitim Programı ile sürdürülebilirliğin temel ilkeleri, bireysel sorumluluklar ve çevresel farkındalığı artırmaya yönelik zihinsel dönüşüm süreçleri ele alınmaktadır. Kişisel gelişim eğitimleriyle ise stres yönetimi, psikolojik dayanıklılık, etik değerler ve bireysel gelişim alanlarında farkındalık oluşturulmaktadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
<p>C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler</p>					
<p>C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.</p>	X			<p>Şirketin müşteri memnuniyet prosedürü bulunmakta olup bu bilgi internet sitemizde paylaşılmıştır. Akiş GYO'nun sahibi olduğu Akasya ve Akbatı Alışveriş Merkezleri, müşteri memnuniyeti sağlamak ve ziyaretçi beklentilerinin ötesinde hizmet vermek amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi'ni almıştır. Kiracılardan gelen teknik, renovasyon ve operasyonel talepler, GİK Tesis Yönetim Uygulaması üzerinden dijital ortamda kayıt altına alınmakta ve izlenmektedir. Müşteri memnuniyetini ve tavsiye skorlarını ölçmek amacıyla sosyal medya kanalları, reklam</p>	<p>https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>

				ağları ve çevrim içi geri bildirim araçlarından elde edilen veriler gerçek zamanlı olarak analiz edilmekte; bu veriler, ziyaretçi beklentilerinin daha iyi anlaşılmasına ve operasyonel süreçlerin sürekli iyileştirilmesine girdi sağlamaktadır.	
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirketin internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sekmesinde Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası mevcut olup paydaş iletişiminin detaylarını içermektedir. Ayrıca paydaş iletişimi olarak kurumsal iletişim tarafından kamu iletişim basın bültenleri paylaşımı, internet sitesi bilgilendirmeleri ve sosyal Entegre Faaliyet Raporu'nda paydaş iletişim sıklığı ve iletişim mecrası bilgisi yer almaktadır.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X			Şirketin Entegre Faaliyet Raporu GRI Temel standardına uygun bir şekilde yayımlanmaktadır. Karbon Ayak İzi Raporu ISO 14064-1: 2018 Sera Gazı Emisyon ve azaltımlarının kuruluş düzeyinde hesaplanması ve raporlanması rehberi standardına göre raporlanmaktadır. TSRS Raporu, ISSB tarafından yayımlanan IFRS S1 ve IFRS S2 standartlarıyla tam uyumlu olup, TCFD, SASB ve CDSB çerçevelerini esas alan uluslararası sürdürülebilirlik raporlama yaklaşımına dayanmaktadır.	https://www.akisgyo.com/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlarimiz/ https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket UN Global Compact programı katılımcısı olup bu bilgiyi kamuya açıklamıştır.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X			Şirket Borsa İstanbul tarafından kamuoyuna açıklandığı üzere Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.	https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
				Şirket Sürdürülebilirlik Önceliklerini belirlerken çifte önemlilik analizi yapmış ve paydaşlarından geri bildirimler almıştır. Ayrıca dönemsel olarak tüm şirket çalışanlarının katılımıyla 2 gün süren Strateji Çalıştayı yapılmaktadır.	

<p>D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.</p>	X		<p>Çalışanların söz sahibi olduğu bu çalışmada; Kısa - Orta - Uzun Vadeli şirket stratejileri, şirket kültürü, temel değerler ve özellikler, vizyon, misyon, hedefler ve strateji haritası belirlendi ve bu stratejiler doğrultusunda KPI'lar yeniden düzenlenmektedir. Ayrıca departmanların tüm iş süreçleri gözden geçirilerek revizyonlar yapılmaktadır. Sürdürülebilirlik kapsamında yapılacak uygulamalar ve geliştirilecek projeler için iş ortaklarının görüşleri alınmaktadır . Çalışanlar, yatırımcılar, hissedarlar ve kamuya yapılması gereken bilgilendirmeler azami dikkat ve özen ile yapılmakta olup yatırımcı ilişkileri departmanı vasıtasıyla menfaat sahipleriyle de iletişim kurulmaktadır.</p>	<p>https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/</p>
			<p>Şirket sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır, paydaşları ve iş birliği yaptığı kurumlar nezdinde bu bilincin yerleşmesi konusunda öncülük eder. Şirketteki gönüllü çalışanlardan oluşan 'Akış Sürdürülebilirlik Ekibi' ile sosyal sorumluluk projeleri kapsamında çalışmalar, çalışanların katılımıyla yürütülmektedir. Özel /Önemli günlerde hediye olarak sivil toplum kuruluşlarına bağışlar yapılmaktadır . Sürdürülebilirlik kapsamında sosyal medya kullanıcılarımıza farkındalık yaratıcı içerikler oluşturulmaktadır. Sürdürülebilirliği desteklemek açısından "Dünya Günü" "Plastiksiz Temmuz" "Orman Haftası" "Çevre Günü" ve "Sürdürülebilirlik Günü"ne özel içerikler sosyal medya üzerinden kullanıcılarla paylaşarak farkındalık yaratılmıştır. AVM'lerimizdeki markaların sürdürülebilirlik</p>	

D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.

X

kapsamında yaptığı çalışmaları sosyal medya hesaplarımızda paylaşılmaktadır. Akiş GYO, küresel iklim krizine karşı sürdürülebilir ve inovatif çevre teknolojileri geliştiren eCORDING uygulaması ile yaptığı iş birliğiyle ormanlara hayat vermeyi sürdürüyor. Gerçekleştirilen bu iş birliğiyle bugüne kadar 179 bin tohum topunu, insansız hava araçları eCordrone'lar aracılığıyla ağaçlandırılması zor alanlara atarak toprakla buluşturan Akiş GYO, bu girişim ile ekolojik yaşamın sürdürülebilirliğine katkıda bulunacak. Akiş GYO, 2025 yılında sürdürülebilirlik Startup'ları ve STK'larla iş birlikleri kapsamında, Viamola, Uptechlabs, Blueit, Circula, Abilitypool, Rumitech, Apollo ve Mol-e gibi girişimlerle çalışarak pek çok farklı sürdürülebilirlik deneyimini ziyaretçileri ile buluşturmuştur. Alışveriş merkezi sektöründe ilk kez kiracı ve tedarikçilerin ESG performanslarının ölçülmesini teminen, Kredi Kayıt Bürosu' nun bir ürünü olan Greendeks ile iş birliği gerçekleştirmiştir. Bu iş birliğiyle Akiş GYO, kiracılarının ve tedarikçilerinin ÇSY bilinçini ve performansını geliştirmeyi hedeflemektedir. Güvenlik, temizlik, danışma ve teknik ekip çalışanlarından oluşan AVM hizmet çalışanları, ziyaretçilerimizi alışveriş merkezimizde yer alan sürdürülebilirlik projelerine yönlendirmek, ihtiyaç duyduklarında detaylı bilgi paylaşmak ve sürdürülebilirliğe verdiğimiz önemi vurgulamakla Yeşil Takım adı altında görevlendirilmiştir. Yeşil Takım; ziyaretçileri çevre dostu uygulamalar konusunda bilgilendirmekte, geri dönüşüm ve e-atık noktalarının doğru kullanımını teşvik etmekte, su ve enerji tasarrufu ile sürdürülebilir tüketim alışkanlıklarına yönelik farkındalık

<https://www.akisgyo.com/entegre-raporlar-ve-faaliyet-raporlari/>

yaratmaktadır.