

AKIŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI ANONİM ŞİRKETİ

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikası

Şirketimiz, farklı düşünme yollarının birbirini tamamladığı ve daha iyi kararlar alınmasını sağladığı yaklaşımı ile çeşitliliğin, teşvik edilmesi ve sürekli beslenmesi gereken bir değer olduğuna inanmaktadır.

Şirketimiz cinsiyet gözetilmeksizin bilgi, beceri, deneyim, yetkinlik ve performans odaklı bir anlayış benimsenmesi ve kurum içi çeşitliliğin bir zenginlik olduğundan yola çıkarak şirket içinde adil bir ortamın yaratılması, fırsat eşitliğinin ve eşitlikçi uygulamaların bulunması için azami gayreti gösterir. Buna istinaden, Şirketimizde dil, ırk, cinsiyet, siyasi ideoloji, felsefi inanış, din, mezhep ve benzeri, cinsel yönelim, ailevi sorumluluklar, yaş, sağlık durumu ve benzeri ayrımlar yapmaksızın her türlü çeşitliliğin nasıl daha da güçlendirebileceği konusunda çalışmalar yapılmakta olup,

- İstihdamda çeşitliliğe önem verme, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlamaya,
- Tüm çalışan seviyelerinde gelişim için adil davranma ve eşit fırsatlar sunmaya,
- Terfi ve atamaların liyakata dayalı yapılmasına,
- Cinsiyet dengeli yetenek yönetimine odaklanmaya,

azami özen gösterilmektedir.

Bu süreçte, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği politikasının şirketin performansında kilit başarı faktörü olduğuna inanıyoruz. Şirketimiz, iş yerinde çeşitliliğin, cinsiyet eşitliği sağlanmasının, mevcut olan işgücü ve yetenek havuzundan azami şekilde faydalanmanın, gerek hissedarların menfaatleri gerekse ekonomik büyüme açısından kritik öneme sahip olduğu bilincinden hareketle her geçen gün biraz daha küreselleşen dünya ekonomisinde sürdürülebilir başarıyı yakalamanın

- İşe alım, eğitim-gelişim ve yetenek yönetimi süreçlerinde cinsiyete dayalı olmayan yaklaşımlar geliştirmek,
- İdeal yönetim kadroları oluşturmak,
- Sürekli iyileştirilebilen yönetim sistemleri kurmak,
- Sivil Toplum Kuruluşları ve kamu ile çalışmalar yapmak,
- Çalışanların şirket içinde cinsiyet eşitliği içerisinde etkin oranda nitelikli temsilini sağlamak,
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkelerinde tavsiye niteliğinde olan yönetim kurulundaki kadın üye oranını yasal düzenlemelerin üzerinde gerçekleştirmek,

vasıtasıyla mümkün olabileceğinin farkındadır.

Temel hedefimiz, Yönetim Kurulu'muzda kadın üye oranımızın, ilgili yasal düzenlemelerde tavsiye niteliğinde olan %25'in mümkün olduğunca üzerinde tutmak, bu yönde planlama yapmak ve teşvik edici aksiyonları almak olup, Yönetim Kurulu tarafından bu hedefe yönelik mevcut durum yıllık olarak gözden geçirilir.